



**POLITICA DE INVERSION
RESPONSABLE DE ASABYS
PARTNERS**

Diciembre 2022

ALCANCE

Asabys Partners SGEIC, S.A. (Asabys) es una gestora de entidades de capital riesgo especializada en el sector salud y de las ciencias de la vida.

Su primera entidad de capital riesgo, Sabadell Asabys Health Innovation Investments SCR SA (SAHII), constituida en noviembre de 2018 y aprobada y regulada por la CNMV, tiene un tamaño 117M€, y ha invertido en 13 compañías entre 2019 y 2022. SAHII cumple con los artículos 6 y 7 del Reglamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de noviembre de 2019 sobre divulgación relativa a la sostenibilidad en el sector de los servicios financieros (SFDR).

Su segundo fondo, Sabadell Asabys Health Innovation Investments II FCR (SAHII II) y su entidad de capital riesgo paralela, Sabadell Asabys Health Innovation Investments 2B SCR, S.A. (SAHII 2B), constituidos en 2022 y aprobados y regulados por la CNMV, tienen un tamaño objetivo conjunto de 150M€ para invertir en 12-15 compañías entre 2023 – 2028.

SAHII II y SAHII 2B cumplirán con los artículos 6, 7 y 8 del SFDR.

Las inversiones se realizan en compañías que operan en 3 verticales de salud, principalmente: Biotech (fármacos y terapias avanzadas), Medtech (dispositivos médicos) y Salud Digital (terapias digitales).

Asabys tiene un foco geográfico en España, dónde se ha realizado el 70% de la inversión del fondo, y el 30% restante en compañías con sede en la Unión Europea, incluyendo Israel, Reino Unido y Suiza.

Asabys está formado por un equipo capacitado y complementario de 10 profesionales con 15 años de experiencia en capital riesgo, ayudando a los emprendedores con ideas o soluciones en fases iniciales a constituir, desarrollar y escalar empresas, creando productos y tecnologías innovadoras.

El equipo de Asabys ha desarrollado una red única de contactos a nivel global e internacional, proporcionándole acceso a oportunidades de inversión privilegiadas en centros de investigación, hospitales, universidades y compañías farmacéuticas.

La presente Política de Inversión Responsable se aplica a todo el patrimonio de inversión de Asabys, sin perjuicio de las adaptaciones y requerimientos específicos a considerar en productos concretos.

Dicha política se implementará en la medida en que progresen las prácticas y métricas en materia de sostenibilidad y se actualizará para asegurar el cumplimiento de la regulación en cada momento.

DECLARACION DE INTENCIONES

Consciente de la importancia de asumir la plena responsabilidad de sus acciones en los posibles impactos ambientales y sociales, Asabys decidió en 2021 dar un paso más allá en su gestión basada en la sostenibilidad para adaptar su sistema de gestión actual a fin de alinearlo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este proceso fue certificado por Bureau Veritas, quien se encarga de realizar anualmente la auditoria para confirmar que se cumple con los objetivos establecidos.

Visión: Seguir siendo un actor referente en España, y a nivel internacional, en Sostenibilidad siguiendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y los Principios del Pacto Mundial para contribuir al desarrollo de un mundo mejor a través de la inversión en compañías del sector sanitario y de las ciencias de la vida, que desarrollan soluciones innovadoras para tratar a pacientes con necesidades médicas no cubiertas actualmente.

Misión: Implementar políticas desde Asabys y en las compañías en cartera, en lo que respecta a los Objetivos de desarrollo sostenible, haciendo especial relevancia en:



1. Fin de la pobreza: A través de:
 - la realización de aportaciones dinerarias a organizaciones sin ánimo de lucro dedicadas a aportar alimentos a personas en situación de pobreza
 - formación académica y emocional e integración lingüística a personas adultas en situación de exclusión para su inserción en el mercado laboral
2. Salud y bienestar. A través de la inversión en compañías que desarrollan:
 - tecnologías innovadoras para tratar a pacientes con desórdenes mentales, enfermedades crónicas, digestivas, etc.
 - fármacos para tratar a pacientes con enfermedades comunes como el cáncer, la fibrosis, entre otras.
 - dispositivos médicos innovadores para tratar enfermedades cardiovasculares y del sistema nervioso central.
3. Igualdad de género. A través de:
 - promover la igualdad y el empoderamiento de la mujer a través de entrevistas y comunicaciones por parte de Asabys
 - en muchos casos formamos parte del comité de remuneraciones de la compañía, por lo que podemos influir en que no exista discriminación salarial por cuestión de género.
4. Trabajo decente y crecimiento económico. A través de:

- la creación de nuevos puestos de trabajo decentes y la contratación de empleados para cada una de nuestras compañías en cartera
 - implementación de medidas como el teletrabajo y herramientas digitales para facilitar la conciliación laboral y familiar, proporcionando flexibilidad laboral a todos nuestros trabajadores.
5. Producción y consumo responsable. A través de:
- la reducción del uso de papel en la oficina, evitando el consumo innecesario
 - el reciclaje de papel y la gestión de residuos orgánicos y plásticos, concienciando a todo el personal de la necesidad de reducir nuestro impacto medioambiental.
6. Paz, justicia e instituciones sólidas. A través de:
- obligar a nuestras participadas a cumplir con la normativa legal y financiera
 - siendo miembros del SEPBLAC, obligados a cumplir con la normativa de prevención de blanqueo de capitales.
7. Alianzas para los objetivos. A través de:
- promover la inversión pública y privada en salud realizando alianzas con organizaciones, redes de expertos e individuos privados, nacionales e internacionales
 - acelerar la implementación de nuevas tecnologías y soluciones digitales en el ámbito sanitario público y privado

FUNDAMENTOS DE LA POLITICA DE INVERSION RESPONSABLE

Para garantizar una implantación eficaz y eficiente del SG-RSC-ODS, Asabys se compromete a:

- 1.- Cumplir estrictamente con la legislación.
- 2.- Promocionar el desarrollo sostenible mediante la inversión en empresas del sector de las ciencias de la vida distribuidas en sus tres verticales: Biopharma, Medtech y Digital Therapeutics.
- 3.- Analizar y promocionar en la medida de lo posible la aplicación de políticas sostenibles en las empresas en las que participamos.
- 4.- Integrar los aspectos relacionados con el sistema de gestión en todos los procesos estratégicos y operaciones de la organización.
- 5.- Garantizar los recursos necesarios para el diseño, implementación y mejora continua del sistema de gestión.
- 6.- Comunicar activamente a todas las partes interesadas implicadas en el SG-RSC-ODS la importancia del cumplimiento de los procedimientos, el logro de los objetivos y las consecuencias de los incumplimientos.

7.- Gestionar los posibles conflictos de interés entre los objetivos estratégicos de la organización y los del sistema de gestión.

8.- Ser transparente en cuanto al desempeño en el ámbito del desarrollo sostenible.

Identificación, análisis y gestión de las incidencias adversas sobre factores de sostenibilidad

En el análisis de la inversión, tanto en fases iniciales como en fases avanzadas de due diligence, se llevará a cabo una revisión de los criterios de ESG (éticos, ambientales, sociales y de gobernanza empresarial) que tiene implementados la compañía, o están en fase de implementar, identificando las principales incidencias adversas en materia de ESG.

Un equipo dedicado de Asabys se encargará de revisar un conjunto de cuestionarios e informes, completados previamente por las compañías, en los que se analizan:

- Las políticas e iniciativas de ESG definidas y/o implementadas en la compañía:
 - Compromiso con el medio ambiente: gestión energética, gestión de residuos, impacto ecológico, desarrollo de producto y ciclo de vida, aprovisionamiento y uso de materias primas, permisos medioambientales.
 - Compromiso con los empleados: salud y seguridad, diversidad e inclusión, condiciones laborales, beneficios para empleados, privacidad y seguridad de la información, servicio al cliente.
 - Liderazgo y gobernanza empresarial: código ético y de conducta, comportamiento competitivo, normas reglamentarias y legales, gestión de riesgos.
- La distribución por género del equipo directivo y del resto de empleados.
- La distribución de empleados por tipo de contrato (indefinido o temporal) y género.

Para el seguimiento de los objetivos fijados durante el año, tenemos un documento de trabajo con las medidas y acciones de mejora a realizar, este documento es revisado y actualizado por cada responsable de la mejora trimestralmente. A finales de año se revisan el cumplimiento de todas las acciones de mejora y se fijan las nuevas acciones de mejora a implementarse en el ejercicio siguiente.

Anualmente se lleva a cabo un informe que incluye el seguimiento y cumplimiento o no de las acciones de mejora del ejercicio y se fijan los objetivos

para el ejercicio siguiente. Este informe es el auditado por Bureau Veritas. Un extracto del mismo se encuentra publicado en nuestra web, y el mismo esta accesible a nuestros accionistas a través del área de inversores.

Los indicadores recogidos en el marco regulatorio de la SFDR en materia de principales incidencias adversas versan sobre emisiones, consumo energético, biodiversidad, agua, residuos, aspectos sociales y sobre empleados, respeto de los derechos humanos, anticorrupción y antisoborno, así como indicadores medioambientales y sociales relativos a Gobiernos.

El seguimiento y evolución de los citados indicadores permitirá a la Gestora la gestión de las principales incidencias adversas desde el doble prisma de prevención y mitigación en función de su relevancia y/o naturaleza.

Asabys cuenta con una política de exclusiones que actúa como primera barrera en la gestión de riesgos de sostenibilidad y principales incidencias adversas, que deja a un lado aquellas compañías que dañan significativamente el medioambiente o que no respetan los criterios éticos aceptados por la Gestora.

Asabys no ha identificado ninguna incidencia adversa en materia de sostenibilidad en sus compañías en cartera. En caso de producirse una de ellas una vez llevada a cabo la inversión, se actuará de manera diligente y con urgencia, con el fin de solventar la misma.

Se adjunta como Anexo el” Sistema de gestión de la Responsabilidad social corporativa alineado con los ODS” de la gestora Asabys Partners.

asabys

**Sistema de gestión de la Responsabilidad
social corporativa alineado con los ODS**

Presentación memoria 28/07/2022

Declaración de intenciones y alcance

Asabys es una gestora de entidades de capital riesgo especializada en el sector salud y de las ciencias de la vida

- Su primer fondo, Sabadell Asabys Health Innovation Investments SCR SA (SAHII), constituido en noviembre de 2018 y aprobado y regulado por la CNMV, tiene un tamaño 117M€, para invertir en 12 compañías entre 2019 y 2023.
- A 31 de diciembre de 2021, Asabys ha realizado ya las 12 inversiones que tenía previstas, desinvirtiendo en una de ellas. Durante el año 2022 y hasta la fecha de cierre del fondo, previsto para 2028, el equipo de Asabys se centrará en la gestión de las participadas con el fin de impulsar su desarrollo y crecimiento.
- Las inversiones se han realizado en compañías que operan en 3 verticales de salud principalmente: Biotech (fármacos y terapias avanzadas), Medtech (dispositivos médicos) y Salud Digital (terapias digitales).
- Asabys tiene un foco geográfico en España, dónde se ha realizado el 70% de la inversión del fondo, y el 30% restante en compañías con sede en la Unión Europea, incluyendo Israel, Reino Unido y Suiza.
- Asabys está formado por un equipo capacitado y complementario de 7 profesionales con más de 10 años de experiencia en capital riesgo, ayudando a los emprendedores con ideas o soluciones en fases iniciales a constituir, desarrollar y escalar empresas, creando productos y tecnologías innovadoras.
- El equipo de Asabys ha desarrollado una red única de contactos a nivel global e internacional, proporcionándole acceso a oportunidades de inversión privilegiadas en centros de investigación, hospitales, universidades y compañías farmacéuticas.

Declaración de intenciones y alcance

Consciente de la importancia de asumir la plena responsabilidad de sus acciones en los posibles impactos ambientales y sociales, Asabys decidió en 2021 dar un paso más allá en su gestión basada en la sostenibilidad para adaptar su sistema de gestión actual a fin de alinearlo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Un año más tarde, continuamos comprometidos con dichos objetivos, trabajando en distintos ámbitos de actuación para incrementar nuestro impacto como gestora de capital riesgo responsable.

- **Visión:** Seguir siendo un actor referente en España, y a nivel internacional, en Sostenibilidad siguiendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y los Principios del Pacto Mundial para contribuir al desarrollo de un mundo mejor a través de la inversión en compañías del sector sanitario y de las ciencias de la vida, que desarrollan soluciones innovadoras para tratar a pacientes con necesidades médicas no cubiertas actualmente.
- **Misión:** Implementar políticas desde Asabys y en las compañías en cartera, en lo que respecta a los Objetivos de desarrollo sostenible, haciendo especial relevancia en:



Declaración de intenciones y alcance

Para garantizar una implantación eficaz y eficiente del SG-RSC-ODS, Asabys se compromete a:

- garantizar el cumplimiento estricto de toda la normativa aplicable,
- promocionar el desarrollo sostenible mediante la inversión distribuida en tres verticales: Biotech, Medtech y Terapia Digital,
- analizar y promocionar en la medida de lo posible la aplicación de políticas sostenibles en las empresas en las que participamos,
- integrar los aspectos relacionados con el sistema de gestión en todos sus procesos estratégicos y operaciones,
- proporcionar los recursos necesarios para el diseño, implementación y mejora continua del sistema de gestión,
- comunicar activamente a las partes interesadas implicadas en el SG-RSC-ODS la importancia del cumplimiento de los procedimientos, el logro de los objetivos y las consecuencias de los incumplimientos,
- gestionar los posibles conflictos de interés entre los objetivos estratégicos de la organización y los del sistema de gestión,
- ser transparente en cuanto al desempeño en el ámbito del desarrollo sostenible.

ODS seleccionados



Fin de la pobreza

A través de:

- la realización de aportaciones dinerarias a organizaciones sin ánimo de lucro dedicadas a aportar alimentos a personas en situación de pobreza
- formación académica y emocional e integración lingüística a personas adultas en situación de exclusión para su inserción en el mercado laboral



Salud y bienestar

A través de la inversión en compañías que desarrollan:

- tecnologías innovadoras para tratar a pacientes con desórdenes mentales, enfermedades crónicas, digestivas, etc.
- fármacos para tratar a pacientes con enfermedades comunes como el cáncer, la fibrosis, entre otras.
- dispositivos médicos innovadores para tratar enfermedades cardiovasculares y del sistema nervioso central



Igualdad de género

A través de:

- promover la igualdad y el empoderamiento de la mujer a través de entrevistas y comunicaciones por parte de Asabys
- en muchos casos formamos parte del comité de remuneraciones de la compañía, por lo que podemos influir en que no exista discriminación salarial por cuestión de género

ODS seleccionados



Trabajo decente y crecimiento económico

A través de:

- la creación de nuevos puestos de trabajo decentes y la contratación de empleados para cada una de nuestras compañías en cartera
- implementación de medidas como el teletrabajo y herramientas digitales para facilitar la conciliación laboral y familiar, proporcionando flexibilidad laboral a todos nuestros trabajadores



Producción y consumo responsable

A través de:

- la reducción del uso de papel en la oficina, evitando el consumo innecesario
- el reciclaje de papel y la gestión de residuos orgánicos y plásticos, concienciando a todo el personal de la necesidad de reducir nuestro impacto medioambiental



Paz, justicia e instituciones sólidas

A través de:

- obligar a nuestras participadas a cumplir con la normativa legal y financiera
- siendo miembros del SEPBLAC, obligados a cumplir con la normativa de prevención de blanqueo de capitales



Alianzas para los objetivos

A través de:

- promover la inversión pública y privada en salud realizando alianzas con organizaciones, redes de expertos e individuos privados, nacionales e internacionales
- acelerar la implementación de nuevas tecnologías y soluciones digitales en el ámbito sanitario público y privado

Selección de los ODS prioritarios

Motivos de selección de los ODS

- ODS 1 – Fin de la pobreza: creemos que es un tema de gran importancia e impacto para toda la sociedad, y por ello queremos aportar nuestro granito de arena para mejorar la situación actual de ciertos colectivos.
- ODS 3 – Salud y bienestar: objetivo relacionado directamente con nuestra actividad y nuestra razón de ser. Somos una gestora especializada en la inversión en compañías del sector sanitario, cuyo objetivo es el de impulsar la investigación y la innovación en el sector de las ciencias de la vida para mejorar el bienestar de la población.
- ODS 5 – Igualdad de género: desde el inicio de nuestra actividad hemos sido una empresa igualitaria que brinda oportunidades por igual a las personas sin importar el género. Queremos conseguir la paridad y la no discriminación en la sociedad y por tanto estamos comprometidos en invertir en empresas que compartan nuestra visión y lo pongan en práctica.
- ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico: a través de nuestras inversiones dotamos a las empresas de recursos financieros para crear puestos de trabajo cualificados, bien remunerados y de calidad que les permita desarrollar su actividad de manera exitosa ayudando al desarrollo económico del ecosistema.
- ODS 12 – Producción y consumo responsable: para asegurar el correcto desarrollo y avance de la sociedad debemos impulsar una correcta gestión de residuos y una reducción del impacto medioambiental generado por nuestra actividad. Este objetivo ha sido intrínseco de nuestra actividad desde el inicio de la misma.
- ODS 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas: asegurar que tanto nuestros inversores como las empresas en las que invertimos cumplen con la legislación es uno de nuestros objetivos para asegurar una correcta administración de los fondos.
- ODS 17 – Alianzas para los objetivos: creemos que es muy importante la colaboración entre todos los agentes del ecosistema para conseguir el avance y la evolución de la sociedad, por eso estamos altamente implicados en todas las iniciativas del sector.

Responsables de los ODS prioritarios

Responsables de cada ODS

- ODS 1 – Fin de la pobreza: Josep Ll. Sanfeliu, Clara Campàs, Núria Aloy
- ODS 3 – Salud y bienestar:
 - Amelia Virtual Care: Maite Malet
 - Ona Therapeutics: Clara Campàs
 - Cara Care: Guillem Masferrer
 - Anaconda: Sylvain Sachot
 - Inbrain: Josep Ll. Sanfeliu
 - SpliceBio: Sylvain Sachot
 - Medlumics: Sylvain Sachot
 - Origo Biopharma/Agomab: Clara Campàs
 - Medasense: Maite Malet
 - Sidekick: Guillem Masferrer
 - Koa Health: Guillem Masferrer
 - Nuage Therapeutics: Clara Campàs
- ODS 5 – Igualdad de género: Josep Ll. Sanfeliu, Clara Campàs, Núria Aloy
- ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico: Josep Ll. Sanfeliu, Clara Campàs, Núria Aloy
- ODS 12 – Producción y consumo responsable: Núria Aloy
- ODS 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas: Núria Aloy
- ODS 17 – Alianzas para los objetivos: Josep Ll. Sanfeliu, Clara Campàs

Formación y sensibilización del equipo de Asabys

Sesión interna en materia de sostenibilidad:

- Compartimos los resultados de los objetivos marcados para 2021 y las actividades llevadas a cabo por la firma
- Nuestro diagnóstico actual y las nuevas metas marcadas para el año 2022



Plan de contingencias del SG-RSC-ODS

Canal de denuncias

- En la web de Asabys existe un apartado en la página inicial de SOSTENIBILIDAD dónde:
 - Se declara el deseo de Asabys de fomentar el diálogo con los grupos de interés en relación a su estrategia de sostenibilidad con un link que de momento puede ir a la presentación inicial y donde se irán colgando las sucesivas memorias y noticias relacionadas (si se considera).
 - Se expresa el compromiso de Asabys de analizar y responder a cualquier solicitud o denuncia fundamentada relacionada con la estrategia de sostenibilidad de Asabys.
 - Mail de contacto: info@asabys.com



[ABOUT US](#)

[PORTFOLIO](#)

[TEAM](#)

[CONTENT](#)

[CONTACT](#)

[FOR INVESTORS](#)

RESPONSIBLE VENTURE CAPITAL

Asabys Partners is a pioneering venture capital firm in the life science industry obtaining the Sustainable Development Goals (SDGs) and investor responsible certification developed by Bureau Veritas.

We want to push these goals by investing in companies that promote healthy lives and well-being, develop solutions to reduce mortality from both common and rare diseases, and promote mental health. We support research, development, and universal access to medical innovation, promote gender equality, and are committed to reduce the levels of consumption by being environmentally friendly.

Our major impact comes from investing in highly disruptive technologies in the health space to improve patients' lives and society.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



asabys

www.asabys.com

Passeig de Gràcia, 53
08007 Barcelona